



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

OGŁOSZENIE

o naborze na stanowiska opiekunów w Żłobku „Wiślański Niedźwiadek” w Wiśle

I. Nazwa i adres jednostki.

Żłobek „Wiślański Niedźwiadek” w Wiśle, Plac B. Hoffa 5, 43-460 Wisła

II. Określenie stanowiska.

Opiekun w żłobku.

III. Wymagania niezbędne.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (t.j. Dz. U. z 2024 r., po z 338 ze zm.) opiekun powinien spełniać następujące warunki:

1. Posiadane kwalifikacje:
 - a) pielęgniarki lub położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego poświadczone odpowiednimi dokumentami lub
 - b) osoba, która ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub
 - c) osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie: wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80- godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub średnie lub średnie branżowe oraz:
 - co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 lub
 - przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna.
2. Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
3. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
4. Kandydat nie figuruje w bazie Rejestru Sprawców Przestępstw na tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
5. Kandydat posiada stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na w/w stanowisku.
6. Brak toczącego się przeciwko kandydatowi postępowania karnego lub dyscyplinarnego, lub postępowania o ubezwłasnowolnienie.
7. Osoba nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona oraz ograniczona.
8. Osoba wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
9. Nienaganna postawa moralna i rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi.



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

10. Nieposzlakowana opinia kandydata.

Na wyżej wymienione stanowisko poza obywatelami polskimi mogą ubiegać się obywatele Unii Europejskiej oraz obywatele innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i którzy posiadają znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.

IV. Wymagania dodatkowe.

1. Odpowiedzialność, komunikatywność, kreatywność, cierpliwość.
2. Rozpoznawanie warunków i potrzeb zdrowotnych dzieci w wieku od 20 tygodnia do lat 3.
3. Umiejętność radzenia sobie ze stresem.
4. Umiejętność pracy w zespole.
5. Umiejętność szybkiego reagowania w trudnych sytuacjach, dyspozycyjność, odpowiedzialność, rzetelność, komunikatywność.

V. Zakres obowiązków.

1. Czuwanie nad zdrowiem, bezpieczeństwem, dobrym samopoczuciem, a także rozwojem powierzonych dzieci.
2. Wykonywanie różnych codziennych zabiegów pielęgnacyjnych.
3. Tworzenie warunków do optymalnego rozwoju każdego dziecka we wszystkich sferach jego rozwoju.
4. Organizowanie pracy zgodnie z rozkładem dnia dla dzieci przebywających w żłobku.
5. Współdziałanie i informowanie rodziców o sytuacji zdrowotnej i rozwoju dziecka, wspieranie rodziców w wychowaniu dziecka.
6. Realizowanie zasad i czynności wynikających ze statutu żłobka.
7. Prowadzenie dokumentacji związanej z przebywaniem dzieci w żłobku.
8. Systematyczne planowanie i realizacja zajęć dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczych bezpośrednio z dziećmi.
9. Wykonywanie innych czynności zleconych przez Dyrektora żłobka, wynikających z organizacji pracy w żłobku.

VI. Warunki pracy.

1. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (średnio 40 godzin tygodniowo)
2. Miejsce pracy : Żłobek „Wiślański Niedźwiadek” w Wiśle, Plac B. Hoffa 5.
3. Budynek wyposażony w windę dla osób niepełnosprawnych.
4. Wynagrodzenie: zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

VII. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w dniu opublikowania ogłoszenia wynosi 0% (żłobek w organizacji).

VIII. Wymagane dokumenty:

1. Podpisany przez kandydata życiorys (CV) z opisem dotychczasowej pracy.
2. Podpisany przez kandydata List Motywacyjny.



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUXDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

3. Podpisany przez kandydata Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
4. Potwierdzone za zgodność z oryginałem przez Kandydata kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wykształcenie i kwalifikacje oraz staż pracy.
5. Podpisane przez kandydata Oświadczenie o posiadanym obywatelstwie.
6. Podpisane przez kandydata Oświadczenie o niekaralności, pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych.
7. Podpisane przez Kandydata Oświadczenie o niefigurowaniu w bazie danych Rejestru Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.
8. Podpisane przez kandydata oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu o przestęstwo umyślne.
9. Podpisane przez kandydata Oświadczenie o nietoczeniu się przeciwko niemu postępowania karnego lub dyscyplinarnego lub postępowania o ubezwłasnowolnienie.
10. Podpisane przez kandydata oświadczenie, że nie jest i nie była pozbawiony władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mu zawieszona oraz ograniczona.
11. Podpisane przez kandydata oświadczenie o wypełnianiu obowiązku alimentacyjnego, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
12. Podpisane przez kandydata oświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku opiekuna w żłobku.
13. Podpisane przez kandydata Oświadczenie o rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
14. Podpisane przez kandydata Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych
15. Podpisana przez kandydata informacja o zapoznaniu się z klauzulą RODO dotyczącą przetwarzania danych osobowych.

Dokumenty aplikacyjne (list motywacyjny i CV) winny być opatrzone następującymi klauzulami, z których każdą należy własnoręcznie podpisać:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji naboru zgodnie ustawą z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022r., poz. 530 z późn. zm.) oraz z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1781 z późn. zm.)”.

Kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez kandydata/tkę.

IX. Termin i miejsce składania dokumentów.

Wymagane dokumenty aplikacyjne w zaklejonej kopercie, opatrzonej imieniem i nazwiskiem, adresem do korespondencji oraz numerem telefonu Kandydata, z dopiskiem „Nabór na stanowisko opiekuna w Żłobku Wiślański Niedźwiadek w Wiśle” należy składać **w sekretariacie Miejskiego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnym Szkół w Wiśle, ul. 1 Maja 66, w terminie od 22 sierpnia 2024 r. do 6 września 2024 r. w godzinach funkcjonowania jednostki (poniedziałek i środa godz. 7:00-15:00, wtorek i czwartek godz. 7:00-16:00, piątek godz. 7:00-13:00) lub przesłać pocztą na w/w adres z dopiskiem na kopercie j.w.**



Fundusze
Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

Załączniki:

1. Kwestionariusz osobowy
2. klauzula RODO.
3. wzory oświadczeń.



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita Polska

Dofinansowane przez Unię Europejską



KRAJOWY PLAN ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

Załącznik 3 – wzory oświadczeń

.....

imię i nazwisko Kandydata

.....

miejsowość, data

.....

(telefon kontaktowy/e-mail)

Dotyczy naboru na stanowisko: Opiekun/ka w Żłobku „Wiślański Niedźwiadek” w Wiśle

OŚWIADCZENIE

- Oświadczam, iż posiadam obywatelstwo polskie.
- Oświadczam, że jestem *obywatelem Unii Europejskiej/obywatelem innych państw, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz posiadam znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej.***

** proszę zaznaczyć „x” przy właściwym oświadczeniu*

.....

data i podpis Kandydata

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż nie figuruję w bazie danych Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.

.....

data i podpis Kandydata

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż nie zostałam/em skazana/y prawomocnym wyrokiem sądu o przestępstwo umyślne.

.....

data i podpis Kandydata



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż nie toczy się przeciwko mnie postępowanie karne lub dyscyplinarne lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie.

.....

data i podpis Kandydata

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż posiadam pełną zdolność do czynności prawnych i korzystam z pełni praw publicznych.

.....

data i podpis Kandydata

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż nie jestem i nie byłem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne (w tym umyślne przestępstwo skarbowe). Przedkładam zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w oryginale / przedłożę zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w oryginale przed zawarciem umowy w razie zatrudnienia*

*niepotrzebne skreślić

.....

data i podpis Kandydata

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż nie jestem i nie byłem/am pozbawiony/a władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mi zawieszona ani ograniczona.

.....

data i podpis Kandydata



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż zostałem/nie zostałem* nałożony na mnie, na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd, obowiązek alimentacyjny, który to obowiązek alimentacyjny wypełniam/nie wypełniam*.

*niepotrzebne skreślić

.....

data i podpis Kandydata

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż nie mam przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku opiekun/ka w Żłobku.

.....

data i podpis Kandydata

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że daję rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi.

.....

data i podpis Kandydata

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż posiadam nieposzlakowaną opinię.

.....

data i podpis Kandydata



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



KRAJOWY
PLAN
ODBUDOWY

Dofinansowane przez Unię Europejską – NextGenerationEU

OŚWIADCZENIE

Na podstawie art. 6 ust.1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 97/46 WE (ogólne rozporządzenia o ochronie danych osobowych) oraz zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1781) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji oraz na czas ich ustawowej archiwizacji zgodnie z rzeczowym wykazem akt, a w razie zatrudnienia – w celu realizacji obowiązków pracodawcy związanych z zatrudnieniem, zgodnie z rozporządzeniem.

.....

data i podpis Kandydata

Wszystkie w/w Oświadczenia powinny zostać własnoręcznie podpisane przez Kandydata